



BILANCIO SOCIALE 2016

Indice

|   |    |
|---|----|
| 1. Premessa .....   | 3  |
| 1.1 Lettera agli stakeholder .....                          | 3  |
| 1.2 Metodologia .....                                       | 4  |
| 1.3 Modalità di comunicazione .....                         | 4  |
| 2. Identità dell'organizzazione .....                       | 4  |
| 2.1 Informazioni generali .....                             | 4  |
| 2.2 Attività svolte .....                                   | 5  |
| 2.3 Composizione base sociale .....                         | 5  |
| 2.4 Territorio di riferimento .....                         | 6  |
| 2.5 Missione .....  | 6  |
| 2.6 Storia .....  | 7  |
| 3. Governo e strategie .....                                | 9  |
| 3.1 Tipologia di governo .....                              | 9  |
| 3.2 Organi di controllo .....                               | 9  |
| 3.3 Struttura di governo .....                              | 9  |
| 3.4 Processi decisionali e di controllo .....               | 9  |
| 3.4.1 Struttura organizzativa .....                         | 9  |
| 3.4.2 Strategie e obiettivi .....                           | 10 |
| 4. Portatori di interessi .....                             | 10 |
| 5. Relazione sociale .....                                  | 10 |
| 5.1 Lavoratori .....  | 10 |
| 6. Dimensione economica .....                               | 12 |
| 6.1 Valore della produzione .....                           | 12 |
| 6.2 Distribuzione valore aggiunto .....                     | 12 |
| 6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale ..... | 13 |
| 6.4 Ristorno ai soci .....                                  | 13 |
| 6.5 Il patrimonio .....                                     | 13 |
| 7. Prospettive future .....                                 | 14 |
| 7.1 Prospettive cooperativa .....                           | 14 |
| 7.2 Il futuro del bilancio sociale .....                    | 14 |

## 1. PREMESSA

### 1.1 Lettera agli stakeholder

Gentili soci, clienti, fornitori e interlocutori della Cooperativa, Vi presentiamo il **BILANCIO SOCIALE 2016**, realizzato con l'obiettivo di fornire informazioni sulle attività svolte e i risultati raggiunti.

Il bilancio sociale si propone, infatti, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale **LA XIII - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS** ha deciso di evidenziare le valenze:

- Di comunicazione
- Gestionale
- Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2016 sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Amministratore Unico  
Simone Rosati

I destinatari del Bilancio Sociale 2016 sono i soci; i lavoratori; i clienti (Enti locali ed Istituzioni di questi; imprese, privati); le Istituzioni sociali del territorio, che collaborano con gli operatori ai percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate.

### 1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l'Assemblea dei soci, tenutasi il 26/06/2017 che ne ha deliberato l'approvazione.

## 2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

### 2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2016:

|  |   |
|--|---|
| Denominazione  | LA XIII - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. - ONLUS   |
| Indirizzo sede legale  | Lungomare Paolo Toscanelli n. 137 - 00122 Roma RM   |
| Indirizzo sede operativa ed uffici amministrativi                              | Via Bernardino Ramazzini n. 31 - 00151 Roma RM  |
| Forma giuridica e modello di riferimento                                       | Cooperativa sociale con riferimento al modello S.r.l.   |
| Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo                                    | La ns. cooperativa sociale di tipo B è nata come Piccola società Cooperativa sociale a r.l. e con delibera dell'assemblea straordinaria dei soci del 05/11/2004 è stata trasformata in Società Cooperativa sociale a r.l. |
| Tipologia  | Cooperativa sociale di tipo B- inserimento lavorativo di persone svantaggiate   |
| Data di costituzione   | 30/01/2001  |
| Codice Fiscale, P. IVA e N. Iscrizione Registro Imprese di Roma dal 27/02/2001 | 06450861007   |
| REA Registro Imprese di Roma   | 968280  |
| N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative                               | A107318   |
| N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali                               | Sezione B Det. Dir. 113 del 24/04/2001  |
| Tel. e Fax   | 06-65796047   |
| PEC  | latredicesima@pec.latredicesima.it  |
| Sito internet  | www.latredicesima.it  |
| Qualifica impresa sociale (L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)                     | No  |
| Appartenenza a reti associative  | Confcooperative: Anno di adesione 2010  |
| Adesione a consorzi di cooperative   | Consorzio di Cooperative sociali Sol.Co.- Solidarietà e cooperazione di Roma  |
| Codice Ateco   | 8130000   |

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

SCOPO - OGGETTO

Art. 3

*La società cooperativa sociale, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità senza finalità di lucro, ha lo scopo, tramite la gestione in forma associativa, di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla cura, all'assistenza e all'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini, con particolare riguardo a quelli in difficoltà appartenenti alle categorie svantaggiate. Le attività riguarderanno, il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo di portatori di handicap fisico, psichico o sensoriale, ex degenti in Istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative della detenzione e qualsiasi altra forma di emarginazione prevista dalla Legge 381/91 e sue successive modificazioni. Le attività riguarderanno inoltre la gestione di servizi sanitari, sociali, assistenziali ed educativi rivolti ad anziani, minori, disabili fisici, psichici e sensoriali e ad ogni altra categoria di persone svantaggiate. Lo scopo che i soci della cooperativa intendono ulteriormente perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità occupazionale lavorativa e miglioramento delle condizioni economiche, sociali, professionali. ai fini del raggiungimento dello scopo sociale, i soci potranno instaurare con la cooperativa ulteriori rapporti di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ivi compreso il rapporto di collaborazione coordinata non occasionale, ovvero qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.*

2.2 Attività svolte

LA XIII - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS svolge la propria attività finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della lettera b) dell' art. 1 della Legge n. 381 del 1991, nei settori:

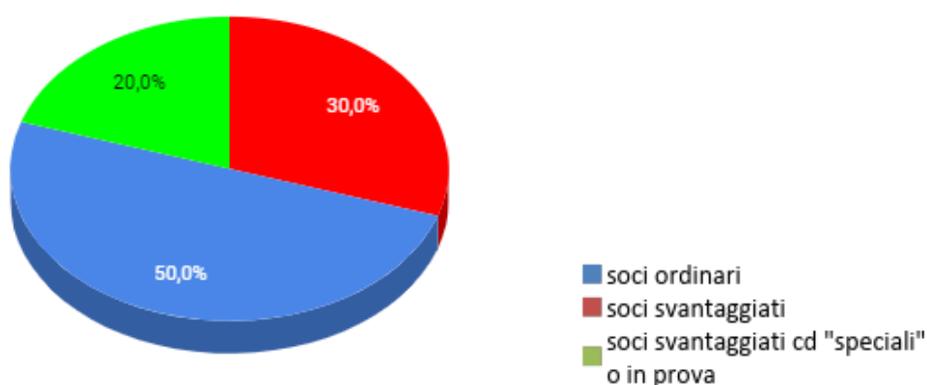
1. della manutenzione di parchi e giardini pubblici;
2. delle attività stagionali connesse alla balneazione, alla gestione di stabilimenti balneari e di spiagge libere, demaniali e private;
3. dell'organizzazione dell'evento/ manifestazione estiva "TeverEsate";
4. della realizzazione di attività rivolte all'inclusione sociale.

L'attività svolta in modo prevalente da LA XIII è la manutenzione di parchi e giardini pubblici con i relativi progetti di inserimento socio - lavorativo e prevenzione sociale.

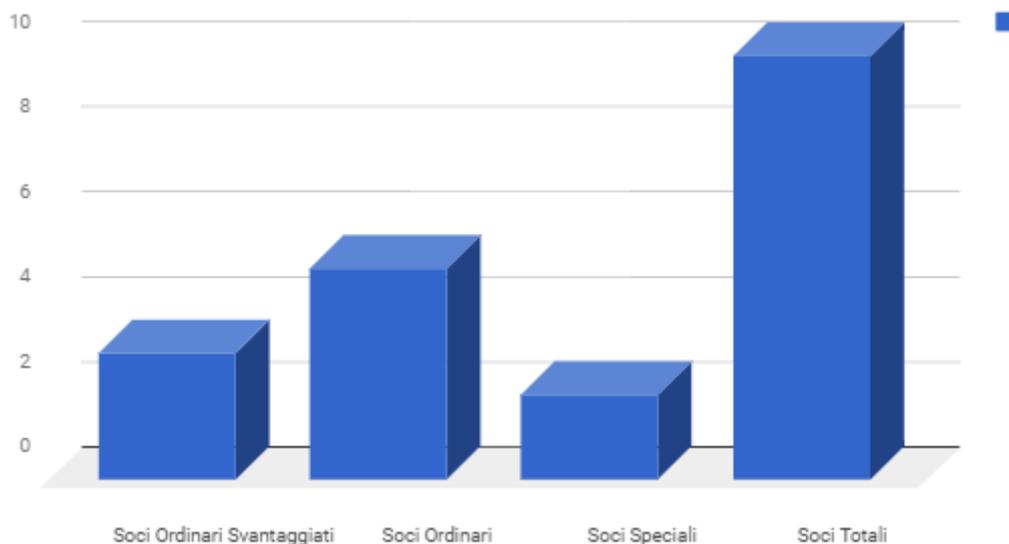
2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale anno 2016:

Tipologia Soci



**La base sociale al 31.12.2016**



Al 31/12/2016 la Cooperativa annovera nella compagine sociale n. 10 soci, di cui n. 8 soci ordinari, di cui n. 3 soci svantaggiati e n. 2 soci svantaggiato cd speciale.

Permane, la scelta di proporre l'adesione a socio non in modo "automatico" alle persone che vengono assunte o che si avvicinano alla cooperativa, ma di accogliere le domande di ammissione di coloro che realmente manifestano, sia nel lavoro che nella partecipazione alle attività della Cooperativa sociale, vicinanza e comunione di intenti rispetto agli obiettivi statutari, tenuto naturalmente conto delle opportunità di lavoro offerte dalla sempre più difficile situazione economica generale.

#### 2.4 Territorio di riferimento

LA XIII lavora prevalentemente sul territorio di Roma Capitale, soprattutto nelle zone dei Municipi I, X e XII. Negli anni ha creato una rete di collaborazione con vari servizi pubblici e privati sia per la realizzazione di progetti ed iniziative, sia per l'invio o l'accoglienza degli utenti.

#### 2.5 Missione

La Cooperativa sociale LA XIII, in accordo con la legge 381/91, si propone quale finalità istituzionale "lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate". Per quanto concerne le politiche di impresa sociale nell'anno 2016 la nostra Cooperativa ha operato con la finalità sociale di perseguire occasioni lavorative volte a facilitare l'inserimento di persone con difficoltà di inclusione sociale (tossicodipendenti in trattamento, ex-tossicodipendenti, ex-detenuti, detenuti in misure cautelari od alternative) unitamente a migliori condizioni sociali e professionali per i propri soci, nel pieno rispetto delle condizioni poste dal Codice Civile, dalle leggi speciali e dalla prassi interpretativa in materia di cooperazione sociale.

L'obiettivo principale della Cooperativa è quello di fornire assistenza ed integrazione socio-lavorativa a coloro che rientrano nella categoria di svantaggio sociale e fin dalla sua costituzione nel 2001, la Cooperativa è impegnata nell'erogazione di servizi nel settore della manutenzione del verde presso parchi e giardini sia pubblici che privati e delle attività stagionali connesse alla balneazione, al fine di sostenere non solo l'attività lavorativa dei propri soci ma anche di attivare nuovi percorsi di reinserimento socio-lavorativo a favore di persone a rischio di marginalità ed esclusione sociale.

La motivazione al cambiamento, al lavoro ed all'autonomia sono gli obiettivi alla base del lavoro della Cooperativa che cerca di essere un trampolino di lancio per queste persone, che una volta preparate e sicure, possono riprendere in mano le redini della propria vita e sperimentarsi nel lavoro all'esterno. Le persone che si avvicinano alla Cooperativa, hanno spesso difficoltà anche di primo approccio al lavoro, perché spesso provengono da anni di detenzione o perché dopo un lungo periodo passato in Comunità per il recupero dalle sostanze, si trovano disorientati. Proprio per questo motivo, ad ogni persona viene

affiancato un tutor interno alla Cooperativa che accompagnerà e sosterrà la persona in tutto il periodo di permanenza presso la Cooperativa, insegnandogli o ricordandogli le regole alla base da seguire su un posto di lavoro, le modalità di confronto con i responsabili e con gli altri lavoratori, oltre a seguirlo nella fase di formazione vera e propria che prevede l'acquisizione di competenze e tecniche per la manutenzione di aree verdi o per i servizi legati alla balneazione, nozioni di sicurezza e salute sul lavoro (Legge 626) e sulla normativa sul lavoro con conseguente iscrizione all'ufficio del lavoro. Ulteriore responsabilità del tutor è aiutare la persona a compilare il proprio curriculum vitae, utile per presentarsi in maniera adeguata nella ricerca di lavoro.

Nel corso degli anni la La XIII Società Cooperativa Sociale a.r.l. Onlus, ha creato una rete di collaborazione con vari servizi pubblici e privati sia per la realizzazione di progetti ed iniziative, sia per l'invio o l'accoglienza degli utenti.

Ad oggi la rete comprende la collaborazione con:

- Regione Lazio – Dipartimento Infrastrutture, Politiche Abitative, Ambiente
- Regione Lazio – Direzione Regionale Politiche Sociali, Autonomie, Sicurezza e Sport – Area Terzo settore
- Roma Capitale – Municipio I, IX, X, XI, XII
- Roma Capitale - Dipartimento Tutela ambientale e del Verde
- Roma Capitale - Dipartimento promozione dei Servizi Sociali e della Salute
- Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze, Istituzione di Roma Capitale
- Servizi Sociali dei Municipi di Roma
- Ser. T. e Asl di Roma e Provincia
- Centro dell'impiego Provincia di Roma
- P.I.D. Pronto Intervento Disagio Società Cooperativa Sociale Srl Onlus
- Assobalneari Roma (Sindacato balneari aderente a Federturismo Confindustria)
- Lega delle Cooperative, Confcooperative e Federsolidarietà
- Croce Rossa Italiana Comitato Centrale, Regionale e locali della Provinciale di Roma
- Villa Maraini Cooperativa Sociale Srl Onlus
- Fondazione Villa Maraini Onlus
- Chiesa Evangelica Valdese - Unione delle Chiese Metodiste e Valdesi in Italia

## 2.6 Storia

La XIII Società Cooperativa Sociale a.r.l. ONLUS nasce nel 2001 come spin off della Villa Maraini Cooperativa Sociale s.r.l. Onlus nel corso del Progetto Spazi Due, a valere sul Fondo Nazionale Lotta alla Droga, per poi divenire completamente autonoma; conservando lo scopo principale di poter fornire assistenza e integrazione sociale e lavorativa ai cittadini, con particolare riguardo a quelli appartenenti alle categorie svantaggiate.

Nel corso degli anni la Cooperativa si è impegnata in diverse attività:

- Gestione dei servizi e delle attività connesse alla balneazione presso la spiaggia libera "La Cayenne" sita ad Ostia Lido, Roma;
- Gestione della banchina del Tevere compresa nel tratto da Ponte Sisto e Ponte Principe Amedeo Savoia Aosta, in occasione della Manifestazione estiva "TeverEstate";
- Manutenzione ordinaria e straordinaria di parchi e giardini del territorio di Roma Capitale;
- Servizi alla persona (tossicodipendenti in trattamento, detenuti, rifugiati politici e richiedenti asilo.

La Cooperativa nel 2016 ha realizzato le seguenti attività:

Il progetto "La casa di Anita" è stato avviato nell'Ottobre 2016 presso il Casale sito in via del Risaro n° 269 e affidato alla Cooperativa nel 2005 da Roma Capitale, Dipartimento Tutela Ambientale. Le utenti partecipanti rispettano il target per il quale tale progetto è stato realizzato: le tre donne sono ex detenute con precedenti esperienze di tossicodipendenza che si trovano in una fase personale e professionale di stallo e che necessitano di un orientamento globale per evitare la possibilità di recidiva e per sviluppare le proprie risorse personali.

La prima fase del progetto, denominata "fase di accoglienza", si è realizzata con la valutazione e l'ingresso delle utenti nel progetto. Le utenti sono state "agganciate" attraverso i vari canali di rete sociale attivati in anticipo rispetto l'inizio concreto del progetto.

Di seguito, con l'inizio operativo del progetto, si è proceduto alla presa in carico "globale" di ogni singola utente. Per ognuna delle donne partecipanti si è redatto un Piano Individualizzato che è stato accettato e firmato da ognuna di loro. Tale piano include, oltre alle regole interne che disciplinano i ritmi e gli spazi comuni, gli obiettivi e le attività specifiche previste in ogni singolo caso evidenziando sempre e comunque la partecipazione attiva delle singole destinatarie.

L'equipe operativa, attraverso le figure specifiche, ha sostenuto le donne sia nelle attività pratiche quotidiane che attraverso il sostegno psicologico e il confronto. Attivando la rete sociale costruita, si è preoccupata di informare costantemente le donne delle opportunità presenti sul mercato del lavoro attraverso, per esempio, l'iscrizione a portali online dedicati alle offerte di lavoro e della formazione presenti. Questo è stato possibile grazie alla costruzione di una comunicazione efficace ed un sostegno che ha avuto l'obiettivo di promuovere il protagonismo della persona, quindi mai sostituendosi ad esse ma confrontandole continuamente e favorendo una idonea e proficua auto-riflessione con il conseguente passaggio al comportamento agito. Parallelamente si è svolto un lavoro di sostegno psicologico con una forte connotazione socio-rieducativa che ha coinvolto le donne attraverso una pianificazione concordata nel Piano Individualizzato (almeno un colloquio psicologico a settimana) allo scopo di rispondere alle esigenze personali e ai bisogni più urgenti delle stesse oltre che ad indagare attraverso gli strumenti adeguati gli elementi personali, familiari e sociali che hanno caratterizzato le vite pregresse e le dinamiche comportamentali e cognitive sottostanti.

Il casale era la location di feste "rave" e luogo di spaccio. Il ripristino e la rivalutazione di questo sito ha permesso di perseguire le finalità sociali della Cooperativa a vantaggio dell'intera cittadinanza, in termini di legalità, sicurezza, incremento occupazionale di soggetti svantaggiati, socializzazione e aggregazione.

La Cooperativa ha svolto presso il casale progetti di reinserimento lavorativo, di educazione ambientale, cene di aggregazione sociale e attualmente è attivo il Servizio di cui sopra.

Il Casale Ante Operam e Post Operam:



Il 28 giugno 2016, in occasione della XXVII Giornata Mondiale per la Lotta alla Droga, presso la spiaggia comunale "La Cayenne", Lungomare Paolo Toscanelli 137/a Ostia Lido - Roma, gestita dalla Cooperativa, ha organizzato l'evento per sensibilizzare l'opinione pubblica verso la problematica delle tossicodipendenze proponendo stili di vita sani alternativi all'uso di sostanze. L'evento è stato organizzato in collaborazione con la Cooperativa Sociale Villa Maraini e con la Croce Rossa Italiana, con la partecipazione della Fondazione Villa Maraini.

La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus è titolare della concessione demaniale idrica ex Det. Dip.n.B2853 del 14/08/2008, per promuovere e svolgere la manifestazione gratuita a carattere socio-culturale "TeverEstate" nel periodo che va dal 15 maggio al 15 settembre di ogni anno, sulla banchina di magra ubicata in destra idraulica del fiume Tevere, nel tratto compreso tra ponte Principe Amedeo Savoia Aosta e ponte Sisto, nel comune di Roma. Nell'anno 2016 la manifestazione avrebbe offerto aree dedicate alla cultura, allo sport ed al tempo libero, ai prodotti agroalimentari biologici di qualità, all'artigianato etnico e locale ed internazionale. Soprattutto, avrebbe potuto offrire l'inserimento lavorativo di circa 30 persone svantaggiate e oltre 100 non svantaggiate all'interno delle attività quali ristorazione e non, presenti nella manifestazione.

Purtroppo non è stato possibile svolgere la Manifestazione a causa dell'Opera Artistica di Street Art di William Kentridge realizzata ad Aprile 2016 nel tratto tra ponte Sisto e ponte Mazzini ed autorizzata dal Comune di Roma e Beni Culturali. Attualmente la Cooperativa ha avviato un'azione legale risarcitoria dei danni subiti di cui è ancora in attesa della prima udienza.

Altresì, nel 2016, la cooperativa ha dato lavoro in ambito delle aree verdi attraverso affidamenti nel Comune di Frosinone e nel Comune di Roma.

### 3. GOVERNO E STRATEGIE

#### 3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto l'amministratore della cooperativa fino al 11/11/2016:

| Cognome e nome  | Carica                              | Altri dati      |
|-----------------|-------------------------------------|-----------------|
| Raffaele Apuzzo | Amministratore Unico dal 07/10/2015 | Socio ordinario |

L'Amministratore Unico si è riunito regolarmente per deliberare sulle materie di propria competenza. Il mandato è gratuito ed ha durata fino all'approvazione assembleare del Bilancio d'esercizio al 31/12/2016.

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto l'amministratore della cooperativa dal 25/10/2016:

| Cognome e nome | Carica                              | Altri dati      |
|----------------|-------------------------------------|-----------------|
| Simone Rosati  | Amministratore Unico dal 25/10/2016 | Socio ordinario |

#### 3.2 Organi di controllo

Non ricorrendone i presupposti di legge non si è proceduto ad alcuna nomina.

#### 3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

La partecipazione dei soci degli ultimi 3 anni all'Assemblea dei Soci si è attestata in media intorno all'80% con il ricorso allo strumento della delega laddove non era possibile una presenza in proprio dei soci.

#### 3.4 Processi decisionali e di controllo

##### 3.4.1 Struttura organizzativa

La XIII Società Cooperativa Sociale a.r.l. Onlus ha un'organizzazione interna molto dinamica, nonostante sia una piccola Cooperativa, perché si avvale del contributo sia di soci senza situazioni di svantaggio, che di soci con documentata situazione di svantaggio, oltre che della collaborazione di personale esterno

(docenti per la formazione, consulenti, psicologi, sociologi etc...) utilizzati nella realizzazione di particolari progetti o iniziative.

L'integrazione di tutti per uno scopo comune, è il punto di forza su cui ruotano tutti gli interventi della Cooperativa.

### 3.4.2 Strategie e obiettivi

|                         | <b>Strategia</b>   | <b>Obiettivi operativi</b>   |
|-------------------------|--|--|
| Struttura organizzativa | Consolidamento gruppo di lavoro  | Aumento degli incontri tra responsabili di settore per un aumento della conoscenza e dello scambio costruttivo |
| Ambiti di attività      | Incrementi di corsi specifici per dipendenti e responsabili di settore | Miglioramento delle capacità tecniche e delle competenze. Differenziazione dei servizi.                        |

## 4. PORTATORI DI INTERESSI

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

### Portatori di interesse interni

|                         | <b>Tipologie di relazione</b>             |
|-------------------------|---|
| Assemblea dei soci      | Dialogo e scelte strategiche              |
| Soci lavoratori         | Operatività e miglioramento organizzativo |
| Lavoratori non soci     | Operatività e miglioramento continuo      |
| Lavoratori svantaggiati | Dialogo ed emersione dei problemi         |

### Portatori di interesse esterni

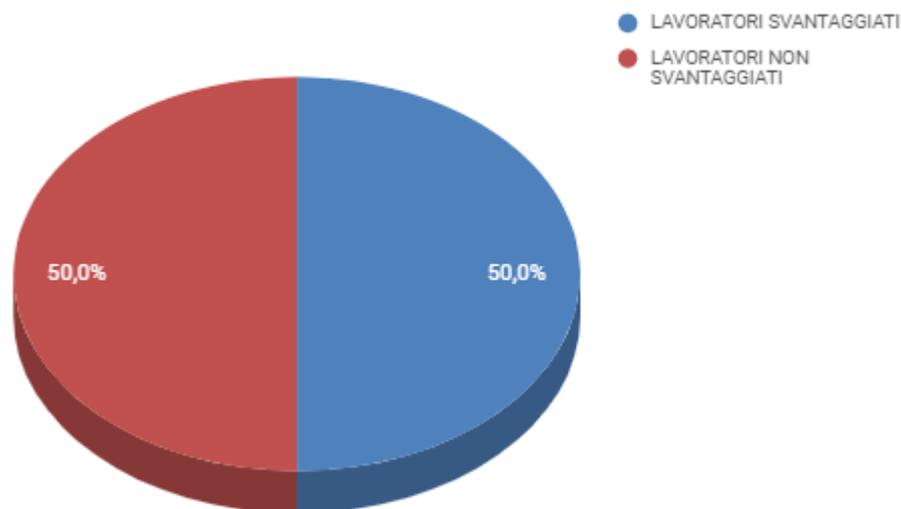
|                                | <b>Tipologie di relazione</b>    |
|--------------------------------|----------------------------------|
| Altre Cooperative sociali      | Confronto e collaborazione       |
| Banche                         | Operatività finanziaria          |
| Associazione di rappresentanza | Dialogo                          |
| Committenti/Clienti            | Dialogo e miglioramento continuo |
| Fornitori                      | Fiducia                          |

## 5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

### 5.1 Lavoratori

### Lavoratori nel 2016



E' da precisare che i lavoratori sono pari in media a unità 10,8 di cui 5,4 svantaggiati. E' così rispettato il rapporto stabilito dall'art. 4, comma 2, della Legge n. 381/1991 che impone che le persone svantaggiate devono costituire almeno il trenta per cento dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della stessa. Difatti, il Ministero del Lavoro per quanto concerne il calcolo cui riferirsi per il computo del trenta per cento di cui sopra, con lettera del 19/05/1994 n. 360, ha ulteriormente (facendo seguito alla circolare n. 109 del 11/5/1993) precisato che si deve far riferimento al numero complessivo dei lavoratori costituenti la base sociale, ovverosia soci e dipendenti, con esclusione dei soci volontari. Ciò significa che le persone cosiddette svantaggiate non concorrono alla determinazione del numero complessivo dei lavoratori in parola cui ci si deve riferire per la determinazione dell'aliquota delle stesse. Nel nostro caso si ha:

$$(10,8-5,4)=5,4 \times 30\% = 1,62 < 5,68$$

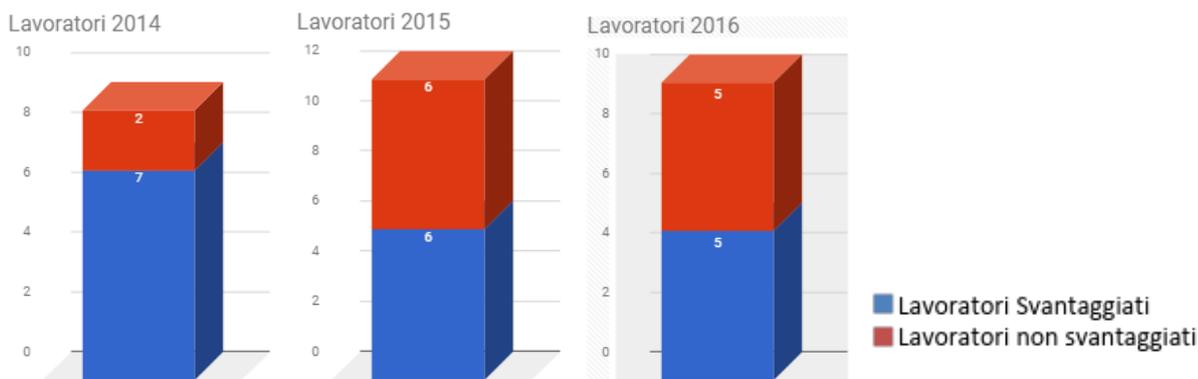
dove:

10,8=lavoratori

5,4=lavoratori svantaggiati

E' grazie ai progetti, affidamenti e/o concessioni che la Cooperativa può esprimere il suo massimo potenziale in termini di inserimento lavorativo.

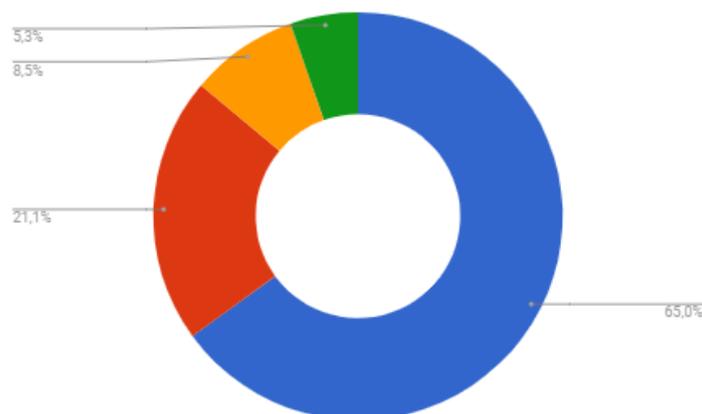
Lavoratori - Trend nel tempo



## 6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

| <b>Valore della produzione</b>        | <b>2016</b>    | <b>%</b> |
|---------------------------------------|----------------|----------|
| Imprese private e Privati             | 196.118,09     | 65%      |
| Enti locali ed Istituzioni pubbliche  | 63.646,71      | 21%      |
| Cooperative sociali                   | 25.787,20      | 8,5%     |
| Contributi                            | 16.118,09      | 5,5%     |
| <b>Totale Valore della produzione</b> | <b>302.264</b> |          |



6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata si evidenzia la distribuzione della ricchezza economica prodotta nel 2016:

|   | <b>31-12-2016</b> | <b>31-12-2015</b> |
|---|-------------------|-------------------|
| <b>Conto economico</b>  |                   |                   |
| A) Valore della produzione  |                   |                   |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni   | 285.370           | 469.395           |
| 5) altri ricavi e proventi  |                   |                   |
| altri   | 16.894            | 6.016             |
| Totale altri ricavi e proventi  | 16.894            | 6.016             |
| Totale valore della produzione  | 302.264           | 475.411           |
| B) Costi della produzione   |                   |                   |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci  | 53.997            | 67.200            |
| 7) per servizi  | 38.391            | 108.127           |
| 8) per godimento di beni di terzi   | 16.486            | 64.353            |
| 9) per il personale   |                   |                   |
| a) salari e stipendi  | 115.513           | 153.257           |
| b) oneri sociali  | 21.134            | 27.508            |
| c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale                     | 7.916             | 10.369            |
| c) trattamento di fine rapporto   | 7.916             | 10.369            |
| Totale costi per il personale   | 144.563           | 191.134           |
| 10) ammortamenti e svalutazioni   |                   |                   |
| a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni | 21.838            | 14.128            |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali  | 8.591             | 5.356             |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali  | 13.247            | 8.772             |
| Totale ammortamenti e svalutazioni  | 21.838            | 14.128            |
| 14) oneri diversi di gestione   | 24.985            | 16.969            |

|   |         |         |
|---|---------|---------|
| Totale costi della produzione   | 300.260 | 461.911 |
| Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)                            | 2.004   | 13.500  |
| C) Proventi e oneri finanziari  |         |         |
| 16) altri proventi finanziari   |         |         |
| d) proventi diversi dai precedenti  |         |         |
| altri   | 92      | 249     |
| Totale proventi diversi dai precedenti  | 92      | 249     |
| Totale altri proventi finanziari  | 92      | 249     |
| 17) interessi e altri oneri finanziari  |         |         |
| altri   | 381     | 235     |
| Totale interessi e altri oneri finanziari   | 381     | 235     |
| Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)                      | (289)   | 14      |
| Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)                                 | 1.715   | 13.514  |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate          |         |         |
| imposte correnti  | 14      | 7.231   |
| Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | 14      | 7.231   |
| 21) Utile (perdita) dell'esercizio  | 1.701   | 6.283   |

E' possibile notare come gli stakeholders a cui è distribuita la maggior parte della ricchezza prodotta sono i lavoratori, sia soci che non soci.

### 6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

La Cooperativa sociale LA XIII ha fatto della capitalizzazione uno dei valori guida della sua vita economica. I soci hanno versato 500 € di quote di capitale sociale cadauno che sostengono il patrimonio netto. Questo permette di promuovere gli investimenti che realizzano la progettualità della Cooperativa sociale LA XIII riducendone l'indebitamento da terzi.

| <b>Patrimonio netto</b> | <b>2016</b>   | <b>2015</b>   | <b>2014</b>   |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Capitale sociale        | 5.000         | 5.000         | 6.000         |
| Riserve                 | 9.443         | 6.335         | 1.209         |
| Utile d'esercizio       | 1.701         | 6.283         | 7.650         |
| <b>Totale</b>           | <b>16.144</b> | <b>17.618</b> | <b>14.859</b> |

### 6.4 Ristorno ai soci

La Cooperativa non ha fatto finora ricorso al ristorno ai soci, vuoi per le limitate risorse economiche a disposizione vuoi per le difficoltà legate alla fruibilità dell'istituto.

### 6.5 Il patrimonio

| <b>Investimenti</b>          | <b>2016</b>   | <b>2015</b>      | <b>2014</b>   |
|------------------------------|---------------|------------------|---------------|
| Immobilizzazioni immateriali | 24.634        | 18.037           | 23.394        |
| Immobilizzazioni materiali   | 25.372        | 38.619           | 19.404        |
| Immobilizzazioni finanziarie | 1.500         | 1.577            | 1.500         |
| <b>Totale</b>                | <b>51.506</b> | <b>58.156,77</b> | <b>44.298</b> |

## 7. PROSPETTIVE FUTURE

### 7.1 Prospettive cooperativa

Per poter continuare ad offrire opportunità di inserimento lavorativo e per essere spazio di incontro e crescita per le persone, in continuità con il progresso della Cooperativa e nel rispetto dei valori fondanti, sarà indispensabile proseguire le azioni di consolidamento e di ampliamento delle attività in essere, nonché individuare nuovi settori in cui potersi inserire e crescere.

Ci auspichiamo che il 2017 permetta un pieno impiego delle risorse lavorative a disposizione.

### 7.2 Il futuro del bilancio sociale

Per la prossima edizione del bilancio sociale la Cooperativa sociale LA XIII si auspica un maggiore coinvolgimento dei soci nella raccolta dati e redazione bilancio, per favorire la comunicazione e la lettura.