



BILANCIO SOCIALE 2022

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Sebbene le ragioni che motivano la redazione del Bilancio Sociale siano state ripetutamente esposte nelle precedenti edizioni, è necessario ricordare che, oltre la norma di legge che ne impone l'elaborazione annuale, è nel tempo divenuto un passaggio irrinunciabile analizzare e riflettere sui diversi aspetti e legami, non soltanto di natura numerica o economica, in relazione all'ente cui apparteniamo.

La redazione del Bilancio Sociale 2022 del La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus, analogamente ai precedenti, risponde alle esigenze di:

- Ottemperare alla normativa (D.Lgs.n.117 del 03/07/2017 e ss.mm.ii.);
- Disporre di una rendicontazione sociale delle attività della Cooperativa;
- Determinare il valore aggiunto (ricchezza prodotta) e la sua redistribuzione presso i soggetti portatori di interesse verso le attività della Cooperativa, attraverso la riclassificazione del conto economico;
- Evidenziare come la Cooperativa conferisca il proprio contributo alla costituzione di quello che può definirsi capitale sociale di un territorio;
- Mettere a confronto i risultati anno per anno, evidenziando pertanto l'andamento dell'organizzazione.

Il BS rappresenta uno strumento che integra il Bilancio d'esercizio, predisposto in conformità alle norme civilistiche, procedendo come detto attraverso la riclassificazione del conto economico, ma anche e soprattutto illustrando attività, mezzi impiegati e risultati ottenuti nel corso dell'esercizio annuale, volendo esprimere in termini qualitativi e quantitativi ciò che nel bilancio d'esercizio viene espresso in termini di valore economico. Il BS è uno strumento che si integra con il Sistema di Gestione per la Qualità in quanto funzionale alla misurazione, in termini di impatto, della Politica della Qualità e dei diversi processi gestiti per tradurla in pratica.

A chi è rivolto il Bilancio Sociale Il BS 2022?

Innanzitutto ai portatori di interesse della Cooperativa, quali:

- soggetti interni, quali soci e collaboratori della cooperativa;
- soggetti esterni, quali i nostri principali committenti ed i nostri istituti di credito.

Inoltre, il BS si rivolge anche a tutti quei soggetti che, pur non rappresentando specificatamente dei portatori di interesse, possono costituire il panorama degli interlocutori con i quali esiste già una sorta di dialogo e di scambio o intraprendere nel futuro delle relazioni significative.

Approccio metodologico

Il BS 2022 della Cooperativa Ilha ha una valenza sia in termini di processo che di prodotto. - processo – il metodo e le attività attraverso i quali è venuta progressivamente a costruirsi la nostra rendicontazione sociale; - prodotto – il risultato finale del processo di cui sopra, che si sostanzia in un documento predisposto per la diffusione presso i portatori di interesse suindicati. Logica incrementale Rispetto all'esperienza del 2021 si cercherà di sviluppare ulteriori piani di analisi e di raccogliere nuovi dati per ottenere quella progressiva costruzione del BS in quanto processo. L'analisi e la raccolta dati sono strumenti fondamentali per comprendere il lavoro svolto nell'anno – anche confrontandolo con gli anni precedenti - e allo stesso tempo sono uno stimolo per cercare di analizzare sempre più approfonditamente

la nostra organizzazione interna. Principi di redazione I principi di cui si è tenuto conto nella redazione del BS sono quelli indicati nel documento citato e vengono espressi in termini di:

- Responsabilità Identificazione
- Trasparenza
- Inclusione
- Coerenza
- Neutralità
- Competenza di periodo
- Prudenza
- Comparabilità
- Comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità
- Utilità

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Per l'anno 2022 prosegue il lavoro svolto nel Bilancio Sociale 2021 quale fase di transizione tra la vecchia e la nuova normativa.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus ha deciso di evidenziare le seguenti valenze:

- Comunicazione
- Governance
- Informativa

La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus si trova ad affrontare questo lungo periodo di trasformazione in un periodo di forte tensione economica sociale e organizzativa interna in quanto l'andamento generale dell'economia nazionale e mondiale reca enormi problemi ma al contempo per il mondo della cooperazione sociale di tipo b di interessanti possibilità di crescita che se non controllata e gestita porterebbe dei squilibri nefasti per l'intera organizzazione. La redazione di questo bilancio sociale vuole essere lo strumento ulteriore di aiuto ad una crescita equilibrata che tenga conto di tutti i fattori in campo per la promozione e la dignità dei nostri soci, degli utenti e dei lavoratori che nella Cooperativa hanno trovato un esempio di impresa sociale "vicina" ai propri interessi e nel territorio.

A fronte delle evidenze così raccolte, il BS si farà carico, nelle successive edizioni, di implementare nei suoi contenuti quanto emerso dai diversi stakeholder, ritenendo anche questo un passaggio importante ai fini del coinvolgimento degli stessi nella pratica della sua redazione. I dati esposti all'interno del presente documento sono comunque in buona parte già stati trattati dai soci ed i collaboratori della Cooperativa, attraverso la formazione interna e i processi legati alla qualità sociale, nonché connessi alla quotidianità della gestione dei nostri servizi e progetti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. La comunicazione dello stesso avverrà principalmente con l'invio dopo l'approvazione agli stessi soci e successivamente agli stakeholder istituzionali e non, nonché alla diffusione per mezzo del proprio sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione	LA XIII - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. - ONLUS
Indirizzo sede legale	Via Bassano del Grappa, 4 - 00195 Roma RM
Indirizzo sede operativa ed uffici amministrativi	Via Bernardino Ramazzini n. 31 - 00151 Roma RM
Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa sociale tipo A e B con riferimento al modello S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	La ns cooperativa sociale di tipo A e B è nata come Piccola società Cooperativa sociale a r.l. e con delibera dell'assemblea straordinaria dei soci del 05/11/2004 è stata trasformata in Società Cooperativa sociale a r.l.
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A e B - inserimento lavorativo di persone svantaggiate
Data di costituzione	30/01/2001
Codice Fiscale, P. IVA e N.	06450861007
REA Registro Imprese di Roma	968280 - dal 27/02/2001
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A107318
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	Det. Dir. 113 del 24/04/2001
Tel.	+39 351 959 8005
PEC	latredicesima@pec.latredicesima.it
Sito internet	www.latredicesima.it

Appartenenza a reti associative	Confcooperative: Anno di adesione 2010
---------------------------------	---

Codice Ateco	8130000
--------------	----------------

Aree territoriali di operatività

La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus opera prevalentemente nella Regione Lazio e, nella sua attività finalizzata al reinserimento delle persone in esecuzione penale o ex-tossicodipendenti, in modo particolare nella città di Roma e aree limitrofe.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: A) La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91, B) Lo svolgimento di attività diverse, eventistiche, commerciali o di servizi, ai sensi della lett. B) della legge 381/91, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91. Le attività riguarderanno, il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo di portatori di handicap fisico, psichico o sensoriale, ex degenti in Istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative della detenzione e qualsiasi altra forma di emarginazione prevista dalla Legge 381/91, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, detenuti e qualsiasi altra forma di emarginazione prevista dalla Legge 381/91 e sue successive modificazioni.

Lo scopo sarà concretizzato attraverso la gestione ed il collegamento coordinato e funzionale delle attività definite nell'art. 1 della legge n. 381 dell'8 novembre 1991. Comunque, dette attività di tipo A) e di tipo B), pur avendo una connessione tra di loro, verranno gestite distintamente dal punto di vista amministrativo, al fine delle agevolazioni fiscali, contributive dei relativi settori in questione. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, intende cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La Cooperativa può operare anche con terzi. A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La società cooperativa sociale, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità senza finalità di lucro, ha lo scopo, tramite la gestione in forma associativa, di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla cura, all'assistenza e all'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini, con particolare riguardo a quelli in difficoltà appartenenti alle categorie svantaggiate. Le attività riguarderanno, il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo di portatori di handicap fisico, psichico o sensoriale, ex degenti in Istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative della detenzione e qualsiasi altra forma di emarginazione prevista dalla Legge 381/91 e sue successive modificazioni. Le attività riguarderanno inoltre la gestione di servizi sanitari, sociali, assistenziali ed educativi rivolti ad anziani, minori, disabili fisici, psichici e sensoriali e ad ogni altra categoria di persone svantaggiate. Lo scopo che i soci della cooperativa intendono ulteriormente perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità occupazionale lavorativa e miglioramento delle condizioni economiche, sociali, professionali. ai fini del raggiungimento dello scopo sociale, i soci potranno instaurare con la cooperativa ulteriori rapporti di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ivi compreso il rapporto di collaborazione coordinata non occasionale, ovvero qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2010

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa è associata a Federsolidarietà.

Storia dell'organizzazione

La XIII Società Cooperativa Sociale a.r.l. ONLUS nasce nel 2001 come spin off della Villa Maraini Cooperativa Sociale s.r.l. Onlus nel corso del Progetto Spazi Due, a valere sul Fondo Nazionale Lotta alla Droga, per poi divenire completamente autonoma; conservando lo scopo principale di poter fornire assistenza e integrazione sociale e lavorativa ai cittadini, con particolare riguardo a quelli appartenenti alle categorie svantaggiate.

Nel corso degli anni la Cooperativa si è impegnata in diverse attività, tra cui:

- Gestione della banchina del Tevere compresa nel tratto da Ponte Sisto e Ponte Principe Amedeo Savoia Aosta, in occasione della Manifestazione estiva "TeverEstate" e tra ponte Umberto I e ponte Sant'Angelo;
- Manutenzione ordinaria e straordinaria di parchi e giardini del territorio di Roma Capitale;
- Servizi alla persona (tossicodipendenti in trattamento, detenuti, rifugiati politici e richiedenti asilo);
- Formazione, anche all'interno di istituti penitenziari, in vari settori quali, in modo prevalente, Safety & Security, Tipografia e sartoria;
- Gestione dei servizi e delle attività connesse alla balneazione presso la spiaggia libera "La Cayenne" sita ad Ostia Lido, Roma.

La Cooperativa - che svolge numerose attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie svantaggiate con difficoltà di inclusione e in stato di fragilità sociale - offre quindi un'opportunità di integrazione nel mondo del lavoro a persone

che, altrimenti, ne sarebbero escluse, quali: ex tossicodipendenti, ex detenuti, detenuti in misure cautelari o alternative, disabili.

La Cooperativa svolge la propria attività nei settori:

- delle attività stagionali connesse ad aree demaniale attraverso l'organizzazione della manifestazione estiva "TeverEstate";
- della realizzazione di attività rivolte all'inclusione sociale;
- della formazione ed informazione lavorativa;
- della sicurezza e guardiania;
- della gestione delle piattaforme e-commerce;
- della consegna dei pasti.

Inoltre, la Cooperativa dà impulso – attraverso la rete che negli anni ha sviluppato con Enti pubblici e con privati - alla realizzazione di iniziative progettuali sia nell'ambito del reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati sia nell'ambito della formazione e sensibilizzazione, in merito ai comportamenti devianti sia attraverso la ideazione di eventi culturali.

Di seguito i progetti degli ultimi 5 anni:

Lavoro in Sicurezza - L'obiettivo del progetto è contrastare la marginalità sociale, la precarietà economica nonché il ritorno alla criminalità attraverso la crescita dell'individuo, la formazione specializzata e l'inserimento lavorativo in un contesto turistico-sociale quali le manifestazioni estive e gli eventi culturali. Sono stati rilasciati ai beneficiari, attraverso i partner della Cooperativa, attestati sia dell'area della sicurezza sia del soccorso quali: attestato di addetto al Safety, attestato di primo soccorso, attestato di rischio incendio elevato e attestato Sicurezza sul lavoro comprensivo di Corso anti-contagio Covid-19.

Un Passo alla Volta - Progetto di presa in carico, orientamento e accompagnamento per l'inclusione sociale attività a favore di soggetti detenuti di età compresa tra i 25 e i 54 anni. Le attività prevedono un percorso propedeutico svolto attraverso azioni di presa in carico di orientamento, empowerment, e counseling psicologico attuato secondo le antropologie applicate alla criminologia riabilitativa e tratta mentale, nonché l'erogazione di laboratori formativi di cucina e di serigrafia atti a fornire delle conoscenze specifiche ai beneficiari e tali da permettergli di apprendere un mestiere e di entrare nel mondo del lavoro.

Laboratorio di Inclusione Sartoriale Attiva - Le alte professionalità del cinema si mettono a disposizione delle detenute della Casa Circondariale Femminile di Rebibbia per realizzare un laboratorio di sartoria che consentirà alle beneficiarie di acquisire le capacità per il confezionamento delle divise delle attività svolte all'interno della Casa Circondariale nonché i "trucchi e segreti" per un eventuale sviluppo lavorativo nel settore sartoriale. Il progetto, ideato da La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus, ha previsto, inoltre, l'erogazione di una serie di interventi d'inclusione nei confronti di detenute sottoposte ad un provvedimento definitivo di condanna in regime di media sicurezza senza aggravanti di pericolosità sociale in merito al loro empowerment sociale.

Non è Natale se non è per tutti - Torroni, cioccolatini e un pacchetto di mascherine: questo il contenuto dei pacchi dono che saranno consegnati domani, vigilia di Natale, agli studenti-detenuti di Rebibbia Femminile, Rebibbia Terza Casa e Rebibbia Reclusione. Il regalo è stato realizzato grazie al sostegno de La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus, dell'Associazione Roma Best Practices Award e al contributo di Unicoop Tirreno.

La Casa di Anita - "La casa di Anita", è un progetto co-finanziato con il 5×1000 di Chiesa Valdese che ha aiutato ex detenute con precedenti esperienze di tossicodipendenza che si sono trovate in una fase personale e professionale di stallo e che hanno necessitano di un

orientamento globale per evitare la possibilità di recidiva e per sviluppare le proprie risorse personali.

TeverEstate - Manifestazione estiva socio-culturale con spazi dedicati alla promozione sociale, commerciale e divulgativa, a seguito della Concessione Demaniale della banchina di magra della riva destra del fiume Tevere. La Manifestazione permette, ogni anno, il reinserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso le aziende partner che compartecipano alle attività.

Giornata Mondiale per la Lotta alla Droga - Ogni anno la cooperativa organizza la "Giornata Mondiale per la Lotta alla Droga", un evento per sensibilizzare l'opinione pubblica verso la problematica delle tossicodipendenze proponendo stili di vita sani alternativi all'uso di sostanze. L'evento è organizzato con la collaborazione della "Cooperativa Sociale Villa Maraini", della "Croce Rossa Italiana" e con la partecipazione della Fondazione Villa Maraini.

Jazz by the River - Vincitore per due anni consecutivi (2018 e 2019) del contributo dell'Estate Romana promossa dal Comune di Roma, "Jazz by The River" è un progetto di rassegna musicale nel cuore di Roma, volto a promuovere la cultura jazz ai cittadini romani appassionati e non. Sotto la guida del direttore artistico Amr Ghoneim, in collaborazione con il Gregory's Jazz Club, nel periodo estivo il progetto conta ogni anno oltre cinquanta esibizioni di artisti nazionali e internazionali.

Art by the River - Il progetto Art By The River ha lo scopo di sostenere e valorizzare il talento culturale e creativo di giovani artisti, sostenere l'arte attraverso l'esposizione di opere e promuovere la partecipazione culturale attiva attraverso l'incontro tra artisti e pubblico.

Nel 2019, in sinergia con ARTevere e Scuole di Roma, grazie alla preziosa collaborazione con il Liceo Artistico Statale "Enzo Rossi e all'importante adesione de La Biennale dei Licei Artistici Italiani promossa da ReNaLiArt – Rete Nazionale dei Licei Artistici Italiani – con il sostegno del Miur – Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca , è stata realizzata l'esposizione "Il Liceo Artistico Enzo Rossi e ViaggiArte, La Biennale dei Licei Artistici verso Matera 2019" – dal 05 giugno al 04 settembre 2019 – : una mostra di più di 20 opere realizzate dagli studenti del liceo artistico e. Rossi di roma e di altri licei artistici italiani. Nel 2022, in collaborazione con AVFX - Associazione Effetti Visivi -, è stata realizzata la mostra "Arte invisibile". 20 opere di effetti visivi digitali realizzate dai più importanti esponenti della computer grafica italiana.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**Consistenza e composizione della base sociale/associativa**

Cooperatori	9
Volontari	0
Sovventori	0
Totale Soci	8

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi Dati amministratori – CDA:

Come previsto, la Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre Consiglieri eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci che nomina, all'interno del Consiglio di Amministrazione sia il Presidente che il Vice Presidente.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza legale della Cooperativa, in caso di sua assenza oppure d'impedimento, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice Presidente. Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, ad esclusione di quelli riservati all'Assemblea stabiliti dalla Legge o dallo Statuto.

Nessuno dei membri del Consiglio percepisce compensi legati alla carica.

Il Consiglio di Amministrazione de La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus durante l'anno 2022 ha avuto una partecipazione del 100% ad ogni riunione.

Il Presidente, Raffaele Apuzzo, da 6 anni è impegnato nel campo dell'integrazione sociale e dal 2008 in ambito di intrattenimento ed eventi; egli si occupa prevalentemente dei rapporti con le istituzioni, del reperimenti di opportunità di lavoro per la Cooperativa e della gestione delle attività.

Il Vicepresidente, Stefano Pietropaoli, si occupa dell'amministrazione, della gestione del personale e gestione degli acquisti, nonché supervisiona i progetti in essere.

Nella tabella vengono riportate alcune informazioni rispetto agli amministratori della Cooperativa:

<i>Nome e cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Altri dati</i>
Raffaele Apuzzo	Presidente e Rappresentante Legale 23-01-2018	Socio dal 2015 Residente a Roma
Stefano Pietropaoli	Vice Presidente 23-01-2018	Socio dal 2007 Residente a Roma
Andrea Asquino	Consigliere 18-02-2022	Socio dal 2012 Residente a Roma

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate

2	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori autonomi
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Pur essendo previsto dallo Statuto, non sono presenti né soci sovventori, né soci persone giuridiche.

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea dei soci 2022 - 3 anni (chiusura di esercizio)

N. di CdA/anno: 6

Partecipazione media: 100%

Persone giuridiche: 0

Tipologia organo di controllo

Revisore contabile.

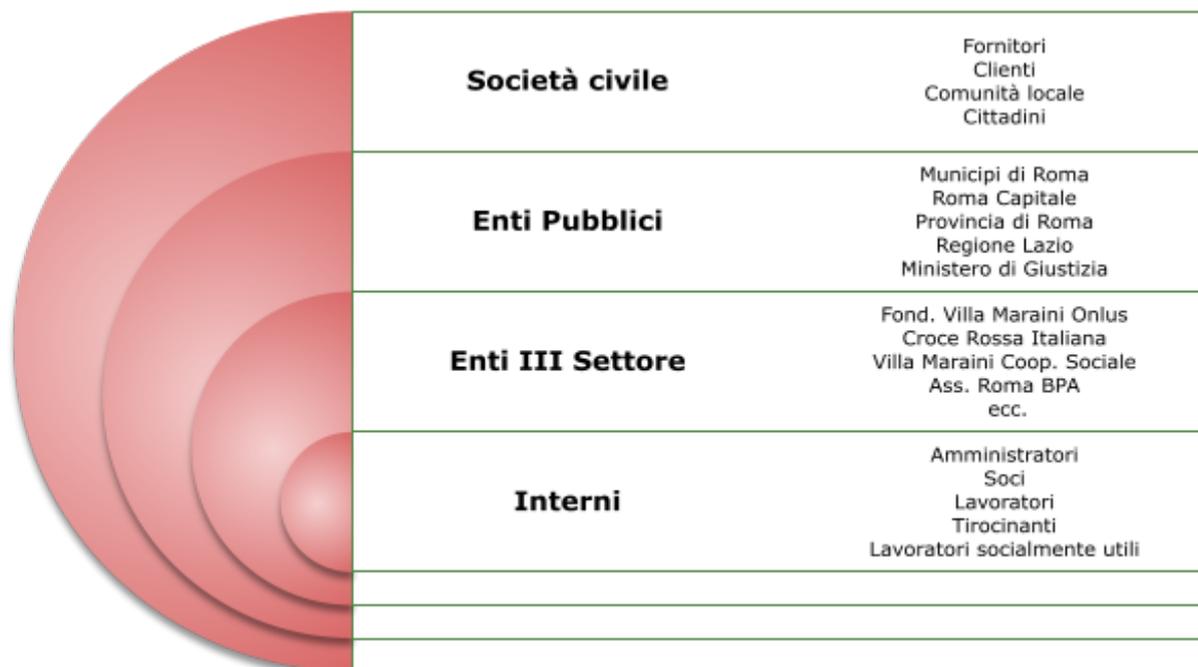
La Cooperativa non è obbligata alla nomina dell'organo di controllo in quanto non supera i limiti previsti dagli art. 2543, 2477 e 2435 bis del Codice Civile; tuttavia la Cooperativa, in conseguenza delle nuove disposizioni, dovrà modificare lo Statuto per inserire la possibilità di nominare un organo di controllo monocratico, non previsto dallo statuto in essere.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	1	30/12/2020	Esame Ed Approvazione Bilancio D'esercizio	90,91%	30%
2021	1	09/10/2021	Esame Ed Approvazione Bilancio D'esercizio	100%	0%
2022	3	18/02/2022 - 21/03/2022 - 03/11/2022	Esame Regolamento interno Approvazione Regolamento interno Esame ed Approvazione Bilancio D'esercizio	89,78%	30%

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:



I portatori di interessi esterni sono quelli che, interagendo con la Cooperativa, sono in grado di determinarne i processi produttivi.

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni categoria di portatori d'interessi individuata.

Enti Pubblici	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Richiesta di servizi / lavori Finanziamento progetti
Consorzi territoriali	Compartecipazione a progetti e lavori
Associazione di rappresentanza	Revisione annuale – Partecipazione convegni
Centri per l'impiego / COL	Invio utenti
M.E.P.A.	Partecipazione a bandi
INPS e INAIL	Versamento contributi Prestazioni ai lavoratori

Enti III Settore	Tipologia di relazione
Altre cooperative sociali	Compartecipazione a progetti e lavori Richiesta di servizi / lavori
Altre organizzazioni di terzo settore	Invio utenti Compartecipazione a progetti e lavori Richiesta di servizi / lavori
ConfCooperative	Revisione annuale Partecipazione attività sociali

Società	Tipologia di relazione
Committenti/clienti	Esecuzione lavori / servizi
Fornitori	Fornitura materiali e servizi
Imprese	Contatti

	Compartecipazione a progetti e lavori Richiesta di servizi / lavori Accoglienza utenti
Comunità locale	Confronto sui bisogni del territorio Messa a disposizione di risorse
Finanziatori di altra natura	5 per mille

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	attraverso riunioni di equipe si rimodulano i servizi	3 - Cogestione
Soci	attraverso apposite riunioni si attivano nuovi servizi o partecipazione a gare di appalto	3 - Consultazione
Finanziatori	verifica puntuale su ogni operazione con il riferimento creditizio	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	con gli utenti settimanalmente si informano delle iniziative intraprese	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	per la esecuzione e proposizione di risoluzione sui servizi	2 - Consultazione
Collettività	sul sito web con le operatività del sistema si aggiorna la collettività delle iniziative	4 - Informazione

5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)****Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupati
9	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
7	di cui under 50

N.	Cessati
8	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
7	di cui under 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui under 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui under 50

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato/Autonomi
Totale	1	11
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	8
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro*	0	3

* Autonomi

Composizione del personale per anzianità aziendale tempo indeterminato:

	In forza al 2022
< 6 anni	1

Composizione del personale per anzianità aziendale tempo determinato::

	In forza al 2022
< 6 anni	7

Composizione del personale per anzianità aziendale autonomi:

	In forza al 2022
< 6 anni	8

N. dipendenti	Profili
1	Amministrazione
0	di cui dipendenti Svantaggiati

N. libero professionista	Profili
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	di cui educatori
1	mediatori/trici culturali
1	sociologi/ghe

N. Tirocini e stage	
0	Totali

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
6	Diploma di scuola superiore
3	Scuola media inferiore

Livello di istruzione dei autonomi:

N. Lavoratori	
2	Diploma di scuola superiore
5	Laurea Magistrale

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
7	Totale persone con svantaggio	7	0

N. volontari	Tipologia Volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
144	Corso Antincendio Rischio Elevato	9	16	Non obbligatoria	2.270,00
72	Primo Soccorso	6	12	Non obbligatoria	600,00
24	Safety & Security	6	4	Non obbligatoria	600,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
48	Salute e Sicurezza negli ambienti di Lavoro con modulo Corso anti-contagio Covid-19	6	8	Non obbligatoria	390,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	8	0
0	di cui maschi	8	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali / occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non presente

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:

600,00/1200,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus, durante l'anno 2022, risentendo ancora dell'emergenza covid e del rallentamento dell'attività di eventistica, ha proseguito il proprio operato attraverso l'inserimento lavorativo di sei svantaggiati in situazione di affidamento lavorativo nella manifestazione estiva TeverEstate attraverso il progetto Lavoro in Sicurezza. Sono stati rilasciati ai beneficiari attestati sia dell'area della sicurezza sia del soccorso quali: attestato di addetto al Safety, attestato di primo soccorso, attestato di rischio incendio elevato. Grazie a questa attività la Cooperativa ha potuto assumere e formare sei svantaggiati da gennaio a settembre 2022.

Inoltre, è in fase di avanzamento il progetto *Un Passo alla Volta*: progetto di presa in carico, orientamento e accompagnamento per l'inclusione sociale attività a favore di soggetti detenuti di età compresa tra i 25 e i 54 anni. Le attività prevedono un percorso propedeutico svolto attraverso azioni di presa in carico di orientamento, empowerment, e counseling psicologico attuato secondo le antropologie applicate alla criminologia riabilitativa e tratta mentale, nonché l'erogazione di laboratori formativi di cucina e di serigrafia atti a fornire delle conoscenze specifiche ai beneficiari e tali da permettergli di apprendere un mestiere e di entrare nel mondo del lavoro.

Nonostante le difficoltà che ancora si riscontrano nelle attività di eventistica, anche la stagione 2022 ha visto la realizzazione del progetto socio-culturale *TeverEstate* presso le banchine del Tevere che, anche se in forma ridotta, ha permesso lo sviluppo dell'attività di ricerca fondi per libera donazione.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus sfrutta la sua piccola dimensione per rendere partecipi tutti i soci e i lavoratori al fine di dirigere le scelte con la più ampia platea possibile verso i nuovi indirizzi lavorativi e di governance. La dipendente a tempo indeterminato, anche se non in ruolo nel CDA è presente alle riunioni del CDA e discute delle possibili scelte e dei futuri sbocchi lavorativi.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La partecipazione dei lavoratori alla vita e governance della Cooperativa è ritenuta una parte cruciale dall'attuale CDA. Nonostante il perdurare dello stato di emergenza covid, che ha reso limitante realizzare attività di eventistica, la Cooperativa è riuscita ad aumentare le skill dei propri soci attraverso corsi di formazione quali: *attestato di addetto al Safety, attestato di primo soccorso, attestato di rischio incendio elevato.*

Nessun socio-lavoratore, attualmente, è in possesso di un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere le attuali professioni ma, grazie ai corsi di specializzazione formativi, sopra citati, i soci-svantaggiati potranno godere di maggiore possibilità di accesso lavorativa anche al di fuori della Cooperativa.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Durante il corso dell'anno 2022 la Cooperativa è riuscita ad aumentare le proprie risorse di tre unità a tempo determinato. Queste unità lavorative sono state aggiunte alle sei già individuate durante l'anno 2021. Ognuna di esse ha trovato, all'interno della Cooperativa, un percorso per una crescita professionale e sociale, questione di grande importanza per le persone svantaggiate a cui offriamo un reinserimento lavorativo. Nonostante le nuove assunzioni a tempo determinato e l'andamento delle attività di eventistica ancora sofferenti, la Cooperativa è riuscita a mantenere comunque inalterato il contratto a tempo indeterminato già in essere.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Attraverso i progetti sociali già attivati la cooperativa ha potuto erogare ai suoi soci-svantaggiati: 20 ore di *azioni di empowerment e accompagnamento*, 10 ore di *sostegno psicologico*, 288 ore di *formazione con attestati*.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 22 14 anni e più):

Globalmente i lavoratori hanno espresso un livello di soddisfazione per la vita associativa espressa in Cooperativa ed hanno ricevuto un maggiore aiuto grazie alle ore di azioni di empowerment, accompagnamento e sostegno psicologico. Inoltre, il gradimento è stato specchio dei raggiungimenti formativi - per un totale di 288 ore complessive - che li ha visti protagonisti aver superato anche un esame presso i Vigili del Fuoco per la ricezione dell'attestato di Rischio Incendio Elevato.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno un'attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il 2022 è stato caratterizzato primariamente dal contesto emergenziale di fatto non concluso. Le richieste di partecipazione ad uno sviluppo attivo sociale hanno perso la spinta registrata nel 2019. Tuttavia, è stata molta la partecipazione dei soci della Cooperativa, nello sviluppo di eventi volti alla ricerca di libere donazioni all'interno principalmente del primo municipio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

A seguito delle numerose riunioni on line con enti territoriali, abbiamo avuto, dai dati informali, un aumento di fiducia della cooperativa come risolutore di interessi generali.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione ed aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

I servizi della Cooperativa riscontra tassi importanti di innovazione. Sia in termini di beni materiali che immateriali. L'attivazione dello sviluppo dell'e-commerce per la gestione degli ordini dei pasti della Croce Rossa Italiana ne è l'esempio tangibile.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Durante l'anno 2022 non si è riscontrata alcuna variazione rispetto all'anno precedente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nell'ambito del risparmio delle risorse incide l'abbattimento della recidiva come fattore di risparmio dei costi per la gestione delle emergenze.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Di contro anche a causa della pandemia si è utilizzato diffusamente lo strumento della rimodulazione e della programmazione di nuovi interventi nel sociale.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Nel percorso di aumento dei rifiuti in azione di riciclo la cooperativa ha migliorato le sue politiche ambientali.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Purtroppo nella zona della fascia comunale di Roma la percezione è che non sia fatto fronte alla problematica della qualità dell'aria e dell'acqua.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Fortemente indirizzata verso lo sviluppo informatico, soprattutto attraverso l'e-commerce, va anche indicato il miglioramento nell'utilizzo dei dispositivi, sia per competenze che per comprensione, per far fronte allo stato pandemico attraverso il distanziamento sociale sia obbligatorio sia facoltativo.

Output attività

Si evidenzia che, nonostante gli anni complessi per le attività, la Cooperativa è comunque riuscita a proseguire sue attività nei confronti delle utenze fragili attivando percorsi formativi e di assistenza.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
7	detenuti e indigenti	7	0

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Manifestazione socio-culturale "TeverEstate". Progetto di reinserimento lavorativo, sociale e culturale. Nonostante non sia ancora possibile realizzare l'attività al pieno della sua interezza - come prima dell'emergenza Covid - la Cooperativa ha organizzato alcuni piccoli eventi per la promozione sociale quali *La giornata alla Lotta alla Droga*.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I risultati definiti e definibili delle nostre azioni hanno riportato risultati incoraggianti nei termini di abbattimento della recidiva. Tale attività viene riportata e sottolineata soprattutto nei settori quali ristorazione e sicurezza - safety and security - (reinserimento lavorativo attraverso la manifestazione TeverEstate), come esempio di attività virtuose e trasferibili anche in altri settori.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non specificato

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Anche il 2022 è caratterizzato dallo scarso riscontro in termini di pubblico rispetto alle stagioni precedenti all'emergenza Covid.

La Cooperativa, quindi, ha avuto molteplici difficoltà tanto da dover "ristrutturare" la propria natura ricostruendo le proprie attività e ri-concettualizzando il modo in cui soleva strutturare i propri progetti. Gli obiettivi che si era proposta durante il 2021 per l'anno venturo, cioè riattivare le attività di eventistica, nonché attivare nuovi progetti sia formativi che produttivi sono stati ampiamente raggiunti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati****Patrimonio:**

	31-12-2022
Stato patrimoniale	
Attivo	
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-
B) Immobilizzazioni	
I - Immobilizzazioni immateriali	14.331
II - Immobilizzazioni materiali	10.248
III - Immobilizzazioni finanziarie	1.500
Totale immobilizzazioni (B)	26.079
C) Attivo circolante	
II - Crediti	
esigibili entro l'esercizio successivo	344.179
esigibili oltre l'esercizio successivo	76
imposte anticipate	1.504
Totale crediti	345.759
IV - Disponibilità liquide	27.451
Totale attivo circolante (C)	373.210
D) Ratei e risconti	-
Totale attivo	399.289
Passivo	
A) Patrimonio netto	
I - Capitale	4.000
IV - Riserva legale	4.269
VI - Altre riserve	15.847
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	1.741
Totale patrimonio netto	25.857
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	4.422
D) Debiti	
esigibili entro l'esercizio successivo	257.641
esigibili oltre l'esercizio successivo	111.369
Totale debiti	369.010
E) Ratei e risconti	-
Totale passivo	399.289

Conto economico:

	31-12-2022
Conto economico	
A) Valore della produzione	
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	125.585
5) altri ricavi e proventi	
contributi in conto esercizio	-
altri	36.344
Totale altri ricavi e proventi	36.344
Totale valore della produzione	161.929
B) Costi della produzione	
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	19.896
7) per servizi	40.141
8) per godimento di beni di terzi	12.500
9) per il personale	
a) salari e stipendi	58.862
b) oneri sociali	3.663
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	6.110
c) trattamento di fine rapporto	4.510
e) altri costi	1.600
Totale costi per il personale	68.635
10) ammortamenti e svalutazioni	
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	1.314
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.314
Totale ammortamenti e svalutazioni	1.314
14) oneri diversi di gestione	13.991
Totale costi della produzione	156.477
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	5.452
C) Proventi e oneri finanziari	
16) altri proventi finanziari	
d) proventi diversi dai precedenti	
altri	2
Totale proventi diversi dai precedenti	2
Totale altri proventi finanziari	2
17) interessi e altri oneri finanziari	
altri	995
Totale interessi e altri oneri finanziari	995
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(993)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	4.459
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	
imposte correnti	2.718
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	2.718
21) Utile (perdita) dell'esercizio	1.741

Composizione Capitale Sociale:

La Cooperativa sociale ha fatto della capitalizzazione uno dei valori guida della sua vita economica. I soci hanno versato 500 € di quote di capitale sociale cadauno che sostengono il patrimonio netto. Questo permette di promuovere gli investimenti che realizzano la progettualità della Cooperativa riducendo l'indebitamento da terzi.

Capitale sociale	2022	2021	2020
Capitale versato da soci operatori lavoratori	4.000	7.000	5.500

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione	161.929	186.666,00	51.798,00

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**Promozione iniziative di raccolta fondi:**

non si sono fatte raccolte fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non si sono effettuate raccolte di soldi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**Indicare se presenti:**

Non specificato

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Impatti relativi a emissioni di vapori acquei per la ristorazione e smaltimento olii attraverso la manifestazione socio-culturale TeverEstate.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:

Si utilizzano all'interno della manifestazione socio-culturale TeverEstate.

Smaltimento rifiuti speciali:

Lo smaltimento degli oli esausti di cucina avvengono con convenzione con società di riciclo all'interno della manifestazione socio-culturale TeverEstate.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	2022	45 kw
Gas/metano: emissione CO2 annua	2022	0
Carburante	2022	0
Acqua: consumo d'acqua annuo	2022	consumo medio annuo pari a 217 mc
Rifiuti speciali prodotti	2022	0
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	2022	0

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionale allo sviluppo di attività economiche e/o sociali.

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale nonché delle tradizioni culinarie locali.

Organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile.

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale.

Interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa ha potuto realizzare il progetto di manifestazione socio-culturale sulle sponde del fiume Tevere. Ogni anno, grazie alla concessione demaniale già in essere fino al 2029, realizza e gestisce il progetto TeverEstate che le consente di riqualificare un'area altrimenti abbandonata e sviluppare attività sia economiche sia sociali includendo anche una fascia di popolazione a forte rischio emarginazione e disagio sociale.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale.

Coinvolgimento della comunità

Le comunità sono state coinvolte attraverso mostre, concerti di musica jazz e folcloristica nonché sulle eccellenze enogastronomiche.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
TeverEstate	Società civile e carcere	Banchina del Tevere tra ponte Sant'Angelo e ponte Umberto I	Residenti e non residenti sul territorio italiano

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

E' in atto un contenzioso con la società G&G Investment relativa alla loro partecipazione al progetto TeverEstate edizione 2019.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea si è svolta parte in presenza, il numero dei presenti sono risultati essere pari 100% degli aventi il diritto di voto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione Bilancio e Redazione Bilancio sociale

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di

cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);